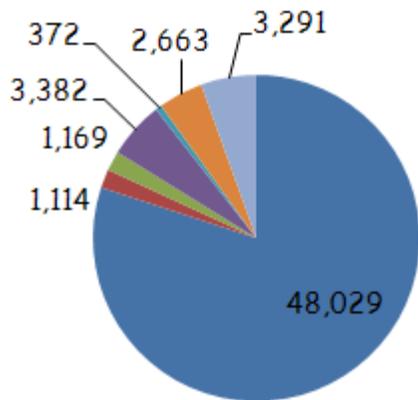


Ciudad de Marysville Población por raza



2010 Datos del Censo
60,020 Población total

Para más información

Nuestras actas de las reuniones, agendas, información adicional del censo y el Plan de trabajo de dos años están disponibles en nuestra página web: <http://marysvillewa.gov/diversity>

Si tiene preguntas o tiene ideas que nos ayuden en diversidad?

Por favor contactar a los teléfonos
(360) 363-8000 (Inglés)
(360) 657- 0279 (Español)
Email - diversity@marysvillewa.gov

Reuniones mensuales

El comité se reúne mensualmente, el segundo Lunes del mes a las 3:30 p.m.

Lugar: City Hall (2do piso)
Dirección: 1049 State Av.
Marysville, WA 98270

Todos son bienvenidos!

"Si está en tu corazón preocuparse por los demás, usted tendrá éxito ."
-Maya Angelou

Impreso Mayo 2012



COMITE DE ASESORIA DE DIVERSIDAD EN MARYSVILLE

Nuestra Visión



Nuestra visión es que la ciudad de Marysville sea una comunidad acogedora e inclusive, la cual reconoce y honra a la diversidad y es libre de prejuicios, acoso, intolerancia y odio. La ciudad pondrá en marcha los cambios de acción positiva en la fuerza del trabajo y comunidades para lograr la igualdad de oportunidades para todos los residentes, y crear un ambiente armonioso.



¿Quiénes somos?

Somos un grupo de ciudadanos quienes vivimos en Marysville igual que usted, de diferentes ámbitos de vida, cultura y habilidades.

¿Qué hacemos?

El alcalde de Marysville Jon Nehring nos reunió para ayudar a Marysville a ser un lugar cómodo y seguro para vivir para todo el mundo. Reconocer la diversidad es importante. Esto hace de Marysville una mejor comunidad mediante la comprensión de diferentes culturas, religiones y discapacidades, y la valoración de lo que cada persona tiene para ofrecer. Nuestra meta es asegurarnos que usted y su familia sean respetados y representados en las escuelas.

Sin duda, queremos que el gobierno de la ciudad seamos respetuosos con ustedes. Eso incluye el departamento de policía, bomberos, así como el sistema judicial.

Si usted trabaja en Marysville, su empleador debe respetar, su cultura y sus habilidades.

Las empresas locales juegan un papel importante en hacer de Marysville una comunidad acogedora.

Nos esforzamos para que todo esto suceda, para usted, para nosotros.

Nuestro plan de trabajo

Líderes de diversos grupos étnicos, defensores de personas con diferencias físicas o mentales, entidades públicas del gobierno y la escuela, la comunidad empresarial, las iglesias y las organizaciones locales trabajaron en colaboración para desarrollar e implementar un plan de trabajo inicial para exponer sus metas y expectativas para los años 2012 - 2013. El plan de trabajo sirve como un conjunto de prioridades, recomendaciones y metas para aumentar la diversidad en nuestra comunidad y mantener el diálogo que va en



relación con las cuestiones de diversidad e inclusión, con acciones que se sugieren para cumplir con estos objetivos.

El plan de trabajo inicial podría guiar los esfuerzos de la diversidad y la inclusión en Marysville durante ese período de dos años. En su caso, las opciones de línea de base se desarrollaron para controlar y medir los resultados de las acciones recomendadas.

Categorías de interés según lo recomendado por el Comité son:

- **Educación**
- **Gobierno**
- **Negocios / Fuerza Laboral**
- **Superación y Compromiso**
- **Arte y Cultura**
- **Asociaciones con las partes interesadas de la Comunidad**
- **Ley y Justicia**
- **Niños y Familias**

Un plan de trabajo, sin embargo, es tan exitoso como los socios de las partes interesadas e individual listo y dispuesto a poner sus ideas en uso. Ahí es donde usted realiza un rol importante.